

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский государственный педиатрический  
медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

**УТВЕРЖДЕНО**

Учебно-методическим советом  
«28» августа 2025 г., протокол № 10

Проректор по учебной работе,  
Председатель Учебно-методического совета  
профессор \_\_\_\_\_ В.И. Орел



**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

по дисциплине Б2.В. 01 (У) «Ознакомительная практика»

**Направление подготовки  
40.04.01 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ**

Квалификация выпускника  
**магистр**

Форма обучения  
**ОЧНАЯ**

**Санкт-Петербург  
2025**

Фонд оценочных средств по дисциплине «Ознакомительная практика», предназначен для контроля знаний по программе магистратуры по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция» по профилю «Медицинское право».

Нормативную правовую основу фонда оценочных средств по дисциплине «Ознакомительная практика» составляют: Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Приказ Минобрнауки России от 25.11.2020 № 1451 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – магистратура по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция»; Приказ Минобрнауки России от 06.04.2021 № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры».

### 1. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине «Ознакомительная практика»

Компетенция (код)	Индикаторы достижений компетенций	Виды занятий	Оценочные средства
УК-1	ИД-1 Способен на основе системного подхода находить, систематизировать, критически анализировать информацию для решения поставленных задач ИД-2 Способен на основании полученного анализа проблемных ситуаций вырабатывать стратегию действий	Лекции, практические занятия, самостоятельная работа	Тестовые задания, контрольные вопросы, собеседование
УК-2	ИД-1 Способен выбрать оптимальные способы разработки проекта, определения его конечной цели, исходя из действующих правовых норм, имеющихся материальных и трудовых ресурсов, ограничений ИД-2 Способен сопровождать реализацию проекта на всех его этапах	Лекции, практические занятия, самостоятельная работа	Тестовые задания, контрольные вопросы, собеседование
УК-3	ИД-1 Способен организовать и руководить работой команды ИД-2 Способен вырабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели	Лекции, практические занятия, самостоятельная работа	Тестовые задания, контрольные вопросы, собеседование
УК-4	ИД-1 Способен к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для академического и профессионального взаимодействия ИД-2 Способен грамотно использовать информационно-коммуникационные технологии, коммуникативно-приемлемый стиль общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнёрами	Лекции, практические занятия, самостоятельная работа	Тестовые задания, контрольные вопросы, собеседование
УК-6	ИД-1 Способен определять приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	Лекции, практические занятия,	Тестовые задания, контрольные

	ИД-2 Способен к саморазвитию и самообразованию для приобретения новых знаний и навыков для достижения личной эффективности	самостоятельная работа	вопросы, собеседование
ОПК-1	ИД-1 Способен анализировать нестандартные ситуации правоприменительной практики с целью выявления пробелов и коллизий правового регулирования; критически анализировать и давать им правовую квалификацию ИД-2 Способен вырабатывать, предлагать и обосновывать оптимальные варианты решения нестандартных ситуаций правоприменительной практики, анализировать последствия из реализации	Лекции, практические занятия, самостоятельная работа	Тестовые задания, контрольные вопросы, собеседование

Текущий контроль по дисциплине «Ознакомительная практика» осуществляется в течение всего срока освоения данной дисциплины. Выбор оценочного средства для проведения текущего контроля на усмотрение преподавателя.

Промежуточная аттестация обучающихся по дисциплине «Ознакомительная практика» проводится по итогам обучения является обязательной.

## 2. Критерии и шкала оценивания

Критерии оценивания	Шкала оценивания			
	Неудовлетворительно	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
Полнота знаний	Уровень знаний ниже минимальных требований. Имели место грубые ошибки	Минимально допустимый уровень знаний. Допущено много негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Допущено несколько негрубых ошибок.	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок.
Наличие умений	При решении стандартных задачи не продемонстрированы основные умения. Имели место грубые ошибки	Продемонстрированы основные умения. Решены типовые задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания, но не в полном объеме.	Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания, в полном объеме, но с некоторыми недочетами	Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами. Выполнены все задания, в полном объеме.
Наличие навыков (владение опытом)	При решении стандартных задачи не продемонстрированы	Имеется минимальный набор навыков для решения	Продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач	Продемонстрированы навыки при решении нестандартных

	ы базовые навыки. Имели место грубые ошибки	стандартных задач с некоторыми недочетами	с некоторыми недочетами	задач без ошибок и недочетов
Характеристика сформированности компетенции	Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений, навыков недостаточно для решения профессиональных задач. Требуется повторное обучение	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений и навыков в целом достаточно для решения профессиональных задач, но требуется дополнительная практика по большинству практических задач	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям, но есть недочеты. Имеющихся знаний, умений и навыков в целом достаточно для решения профессиональных задач, но требуется дополнительная практика по некоторым профессиональным задачам	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений и навыков в полной мере достаточно для решения сложных профессиональных задач
Уровень сформированности компетенции	Низкий	Ниже среднего	Средний	Высокий

### 3. Оценочные средства.

3.1. Общее количество тестовых заданий по дисциплине представлено в таблице 1.

Таблица 1

#### Общее количество тестовых заданий

Код компетенции	Наименование компетенции	Количество заданий
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	4
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	4
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	4
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	6
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	6
ОПК-1	Способен анализировать нестандартные ситуации правоприменительной практики и предлагать оптимальные варианты их решения	6
Всего		30

Тестовые задания с распределением по компетенциям и типам

Таблица 2

Задания закрытого типа с выбором одного верного ответа из нескольких предложенных

№ задания	Содержание задания	Варианты ответов	Правильный ответ	Код компетенции
Прочитайте текст, выберите один правильный ответ				
1.	Проблема – это:	<p>А) Форма знания, содержанием которой является то, что еще не познано человеком, но, то, что нужно познать.</p> <p>Б) Характер мышления той эпохи, в которой формируется проблема.</p> <p>В) Уровень знания тех проблем, которых касается возникновение проблемы.</p> <p>Г) Решение какой – либо проблемы в момент возникновения, когда знание не возникло.</p>	а	УК-1
2.	Проблемными ситуациями в науке называют:	<p>А. Противоречие, или несоответствия между новыми фактами и старыми методами их объяснения.</p> <p>Б. Фоновое, или предпосылочное знание, принимаемое как заранее заданное.</p> <p>В. Фундаментальные теории и стандарты рассуждений.</p> <p>Г. Эмпирические факты и теоретические схемы новых знаний.</p>	а	УК-1
3.	Контроль и регулирование контрактов включает ...	<p>А) учет выполнения работ по контракту</p> <p>Б) закрытие контрактов</p> <p>В) проведение торгов и выбор поставщиком и подрядчиков</p> <p>Г) заключение контрактов</p>	а	УК-2
4.	Работодатель поручил IT – специалистам организации разработать приложение. Приложение было признано успешным и его внедрили в организации для служебного пользования работниками. Как может поощрить	<p>А) Объявить благодарность</p> <p>Б) Выдать премию</p> <p>В) Наградить ценным подарком, почетной грамотой</p> <p>Г) Представить к званию лучшего по профессии</p> <p>Д) Любым из выше перечисленных способов на</p>	д	УК-3

	работодатель ИТ – специалистов за отличную работу в команде и успешную разработку в соответствии с законодательством РФ:	усмотрение работодателя.		
5.	Главный врач издал приказ, обязывающий врачей-терапевтов выдавать рецепты на льготные лекарства только после личного визита пациента, запретив делать это по результатам телемедицинской консультации. Ваши действия как заведующего терапевтическим отделением?	А) Довести приказ до сведения подчиненных без комментариев, так как приказ главного врача обязателен к исполнению. Б) Предупредить главного врача в устной форме о возможных проблемах. В) Подготовить служебную записку на имя главного врача с правовой экспертизой, указав, что приказ может противоречить действующему порядку оказания телемедицинской помощи и правам отдельных категорий пациентов, и запросить разъяснения/корректировку В) Проигнорировать приказ, так как он невыполним.	В	УК-4
6	Для быстрого обсуждения с иностранным партнёром срочного правового вопроса по контракту лучше всего:	А) Написать ему в личные сообщения в Вконтакте или Телеграмм Б) Позвонить через WhatsApp и обсудить голосом, чтобы не оставлять письменного следа. В) Отправить запрос на созвон через рабочие корпоративные почты, а самому видео встречу провести в программе, которую одобрил ИТ-отдел вашей компании Г) Все варианты неверны.	В	УК-4

**Таблица 3**

**Задания закрытого типа с выбором нескольких верных ответа из трех (или более) предложенных**

№ задания	Содержание задания	Варианты ответов	Правильный ответ	Код компетенции
Прочитайте текст, выберите несколько правильных ответов				
1.	Выберите наиболее	А) «Не вводите всех в заблуждение!»	б, д	ОПК-1

	приемлемый вариант возражения оппоненту в ходе дискуссии:	Б) «Я мог бы согласиться с Вами, но...» В) «Не считаю нужным прислушиваться к Вашим доводам» Г) «Вы мелете вздор» Д) «Да, я понимаю, что Вы хотите сказать, но у меня на этот счет другое мнение»		
2.	Какие существуют альтернативные способы разрешения правовых споров в Российской Федерации?	А) претензионное производство Б) «мини-суд» В) частный суд Г) мировое соглашение Д) медиация Е) посредничество Ж) омбудсмен З) третейское судопроизводство	а, г, д, е, з	ОПК-1
3.	За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:	А) замечание; Б) выговор; В) увольнение по соответствующим основаниям. Г) предупреждение о неполном служебном соответствии. Д) денежное взыскание.	а, б, в	УК-6

Таблица 4

Задания закрытого типа на установление соответствия

Содержание задания	Правильный ответ	Код компетенции
Прочитайте текст и установите соответствие		
1. Установите соответствие между понятиями и их содержанием		
А) Рабочее время Б) Сверхурочная работа В) Ненормированный рабочий день Г) Время отдыха	1) время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. 2) время, в течение которого работник в соответствии с	А – 2, Б – 3, В – 4 Г – 1  ОПК-1

	<p>правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности</p> <p>3) работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени</p> <p>4) особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.</p>		
<p>А) Условия труда</p> <p>Б) Безопасные условия труда</p> <p>В) Вредный производственный фактор</p> <p>Г) Опасный производственный фактор</p>	<p>1) фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.</p> <p>2) совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.</p> <p>3) условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено</p>	<p>А – 2,</p> <p>Б – 3,</p> <p>В – 4</p> <p>Г – 1</p>	<p>ОПК-1</p>

	<p>либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.</p> <p>4) фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.</p>		
<p>А) Производственная деятельность  Б) Требования охраны труда  В) Государственная экспертиза условий труда  Г) Профессиональный риск  Д) Управление профессиональными рисками</p>	<p>1. оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.</p> <p>2. комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.</p> <p>3. государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами</p>	<p>А – 4,  Б – 3,  В – 1  Г – 5  Д – 2</p>	<p>УК-6</p>

	<p>(стандартами) организации и инструкциями по охране труда.</p> <p>4. совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.</p> <p>5. вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при выполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.</p>		
--	--	--	--

Таблица 5

**Задания закрытого типа на установление последовательность**

Содержание задания	Правильный ответ	Код компетенции
<b>Прочитайте текст и установите соответствие</b>		
<b>Укажите правильную последовательность этапов разрешения коллективных трудовых споров</b>		
а) Рассмотрение спора в трудовом арбитраже б) Рассмотрение спора примирительной комиссией в) Рассмотрение спора с участием посредника	б – в – а	УК-2
<b>Укажите правильную последовательность стадий обеспечения охраны труда в трудовом законодательстве РФ</b>		
а) Разработка положения о системе управления охраной труда (СУОТ) б) Информирование работников об условиях охраны труда в) Расследование и учёт несчастных случаев г) Проведение мероприятий по охране труда	а – г – в – б	УК-6
<b>Расположите перечисленных должностных лиц по иерархической подчиненности</b>		

а) Ознакомление будущего сотрудника с локальными нормативными актами б) Получение заявления о приеме на работу будущего сотрудника в) Заключение трудового договора г) Рассмотрение документов, предоставленных работником д) Издание приказа о приеме на работу	г – б – а – в – д	УК-2
--	-------------------	------

Таблица 6

Задания открытого типа на дополнение

№ задания	Содержание задания	Правильный ответ	Код компетенции
Прочитайте текст и дополните ответ			
1.	Юрист государственной больницы анализирует ситуацию: пациент отказался от рекомендованной вакцинации против сезонного гриппа, ссылаясь на ложные сведения, полученные из социальных сетей, после чего тяжело заболел и потребовал длительного дорогостоящего лечения. Критический анализ проблемы с системных позиций должен в первую очередь учитывать _____	баланс между принципом информированного согласия, обязанностью государства обеспечивать профилактику и распространением медицинской дезинформации.	УК-1
2	Наиболее частыми причинами конфликтов по проекту являются _____	графики (сроки), приоритеты проекта и ресурсы, юридические риски.	УК-2
3	В случае, если текст письменного обращения не поддается прочтению, ответ на обращение _____ и оно не подлежит направлению на рассмотрение в государственный орган, орган местного самоуправления или должностному лицу в соответствии с их компетенцией	не дается	УК-4
4	Письменное обращение, поступившее в государственный орган, орган местного самоуправления или должностному лицу в соответствии с их компетенцией, рассматривается _____	в течение 30 дней со дня регистрации письменного обращения	УК-4
5	До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении _____ указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.	двух рабочих дней	УК-3



## Задания открытого типа свободного изложения (с развернутым ответом)

№ задания	Содержание задания	Правильный ответ	Код компетенции
Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ			
1.	Что такое служебное расследование - это	серия проверочных мероприятий, направленная на изучение, мониторинг и оценку деятельности сотрудников. Обычно связано с такими инцидентами, как хищение, недостача, нарушение трудовой дисциплины и другими ситуациями, несущими для организации репутационные, финансовые и другие риски.	УК-1
2	Что такое повышение квалификации?	вид постдипломного образования, направленный на повышение готовности работника к выполнению задач более высокого уровня сложности.	УК-3
3	Скрытое сопротивление – это	внутреннее несогласие с нововведениями, которое проявляется косвенным, незаметным образом и прикрывается внешним их признанием.	УК-3
4	В соответствии с Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» предложение – это	рекомендация гражданина по совершенствованию законов и иных нормативных правовых актов, деятельности государственных органов и органов местного самоуправления, развитию общественных отношений, улучшению социально-экономической и иных сфер деятельности государства и общества	УК-4
5	Какой способ при работе над общим документом с зарубежными коллегами самый безопасный с юридической точки зрения?	Использовать корпоративный облачный диск с доступом по ссылке и историей изменений. Важно, чтобы серверы этого диска находились в юрисдикции,	УК-4

		которая вас устраивает.	
6	Квалификационные требования — это...	характеристики квалификации, необходимой работнику для осуществления определённого вида профессиональной деятельности.	УК-6
7	Что является самообучаемостью.....	умение расширять кругозор в сочетании с неподдельным интересом к новому, испытание удовольствия от приобретения.	УК-6
8	Работник - это	физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.	УК-6
9	Административным правонарушением признается.....	противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое настоящим Кодексом или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность.	ОПК-1
10	Жалоба – это....	просьба гражданина о восстановлении или защите его нарушенных прав, свобод или законных интересов либо прав, свобод или законных интересов других лиц.	ОПК-1

В заданиях открытого типа свободного изложения (с развернутым ответом) ответ обучающегося может быть представлен в интерпретации, эквивалентной приведенному правильному ответу

## Ключи к оцениванию

№ задания	Правильный ответ	Критерии
<b>Задания закрытого типа с выбором одного верного ответа из нескольких предложенных</b>		
Задание 1	а	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 2	а	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 3	а	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 4	д	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 5	в	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 6	в	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
<b>Задания закрытого типа с выбором нескольких верных ответа из трех (или более) предложенных</b>		
Задание 1	б, д	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 2	а, г, д, е, з	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 3	а, б, в	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
<b>Задания закрытого типа на установление соответствия</b>		
Задание 1	А – 2, Б – 3, В – 4 Г – 1	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 2	А – 2, Б – 3, В – 4 Г – 1	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 3	А – 4, Б – 3, В – 1 Г – 5 Д – 2	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
<b>Задания закрытого типа на установление последовательность</b>		
Задание 1	б – в – а	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 2	а – г – в – б	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 3	г – б – а – в – д	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
<b>Задания открытого типа на дополнение</b>		
Задание 1	баланс между принципом информированного согласия, обязанностью государства обеспечивать профилактику и	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи

	распространением медицинской дезинформации.	
Задание 2	графики (сроки), приоритеты проекта и ресурсы, юридические риски	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 3	не дается	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 4	в течение 30 дней со дня регистрации письменного обращения	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 5	двух рабочих дней	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
<b>Задания открытого типа свободного изложения (с развернутым ответом)</b>		
Задание 1	серия проверочных мероприятий, направленная на изучение, мониторинг и оценку деятельности сотрудников. Обычно связано с такими инцидентами, как хищение, недостача, нарушение трудовой дисциплины и другими ситуациями, несущими для организации репутационные, финансовые и другие риски.	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 2	вид постдипломного образования, направленный на повышение готовности работника к выполнению задач более высокого уровня сложности.	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 3	внутреннее несогласие с нововведениями, которое проявляется косвенным, незаметным образом и прикрывается внешним их признанием.	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 4	рекомендация гражданина по совершенствованию законов и иных нормативных правовых актов, деятельности государственных органов и органов местного самоуправления, развитию общественных отношений, улучшению социально-экономической и иных сфер деятельности государства и общества	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 5	Использовать корпоративный облачный диск с доступом по ссылке и историей изменений. Важно, чтобы серверы этого диска находились в юрисдикции, которая вас устраивает.	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 6	характеристики квалификации, необходимой работнику для осуществления определённого вида профессиональной деятельности.	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 7	умение расширять кругозор в сочетании с неподдельным интересом к новому, испытание удовольствия от приобретения.	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 8	физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 9	противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи

	лица, за которое настоящим Кодексом или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность.	
Задание 10	просьба гражданина о восстановлении или защите его нарушенных прав, свобод или законных интересов либо прав, свобод или законных интересов других лиц.	1 б – правильный ответ 0 б – остальные случаи